# 介休开发区开发建设有限公司

# 2023年招聘公告

介休开发区开发建设有限公司成立于2018年4月，是介休经济技术开发区管理委员会下属国有独资公司，注册资本为伍亿元人民币。公司所属行业为资本市场服务，经营范围包含：开发区基础设施的投资与运营及文化、地产、航空、能源、装备制造、交通产业、高新技术及新材料的投资和资产经营，土地开发整理。公司坚持市场化、专业化、法治化改革方向，努力建设成为国内一流国有资本运营公司。

根据公司发展需要，需面向社会开展人员招聘工作，现将有关事项公告如下：

一、招聘岗位及名额

本次招聘人员5名，岗位设置及名额情况如下：

项目管理运营 1名；

工程造价 1名；

监理 1名；

财务管理 1名；

文秘 1名。

二、招聘条件

**（一）基本条件**

1、拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度。

2、具有良好的政治素质和道德品行，遵纪守法、诚实守信，服从分配；爱岗敬业，有较强的事业心和责任感，具有开拓、创新、奉献精神。

3、具备正常履行职责的身体条件和心理素质。

4、具备岗位所需相关业务知识和工作经验，能熟练操作常用办公软件。

**（二）具体条件**

具体岗位条件及任职要求参见附件《介休开发区开发建设有限公司2023年招聘岗位及任职要求表》

**（三）具有下列情形之一的，不得应聘：**

1、因犯罪受过刑事处罚的；

2、被开除中国共产党党籍的；

3、被开除公职的；

4、本人党纪、政纪处分期内的；

5、涉嫌违纪违法正在接受审查尚未作出结论的；

6、被依法列为失信联合惩戒对象的；

7、法律法规及相关规定所列不得聘用的其他情形人员。

三、招聘流程

本次招聘按照公布招聘岗位信息、公开报名、资格审查、考试、体检及考察、公示聘用等流程进行。

**（一）公布招聘岗位信息及公开报名**

本次招聘采用网上报名的方式，招聘公告在山西人才网（https://www.sjrc.com.cn）、介休经济技术开发区微信公众号发布，每位报名人员限报一个岗位，报名入口：http://47.93.192.66/sxjiexiujs/info/index.html（报名时请使用电脑登录操作）。

报名时间为：2023年5月4日至2023年5月13日。

**（二）资格审查**

资格审查贯穿应聘始终，在任何环节发现有不符合招聘岗位条件的，立即取消应聘资格。

报名结束后，对符合条件的应聘人数达不到计划招聘人数3倍的岗位，发布补充公告延长报名一次，仍不达计划招聘人数3倍的，核减相应岗位招聘计划。

依据岗位任职条件及应聘者提交的相关材料通过资格初审的人员将进入考试环节。请报名人员及时关注报名网站相关信息并保持通讯畅通；未通过资格初审人员，不再另行通知。

**（三）考试**

本次招聘考试分笔试和面试，均以百分制计算。

1、笔试。笔试采用统一命题、闭卷考试、集中阅卷的方式进行，内容为公共基础知识。笔试成绩可登录报名网站进行查询。

笔试具体时间、地点详见准考证。请报名考生及时关注报名网站相关信息，以免错过准考证打印环节。

2、面试。面试采用结构化面试方式，主要测评应聘者基本素质与职业能力。根据招聘岗位和招聘人数按笔试成绩由高分到低分按1:3的比例依次确定（最后一名成绩并列的，一并进入面试），并按规定程序面向社会公布。因自动放弃等相关原因形成的空缺，按笔试成绩依次递补。

符合免笔试条件且未参加笔试的应聘者，不占用1：3的比例名额，直接参加面试。其笔试成绩按所报考岗位进入面试环节人员的笔试成绩最低分计。

面试依据现场抽签顺序进行，面试成绩由考官当场评判，并在本场面试结束后张贴。

面试时间、地点详见面试通知单。请考生及时关注报名网站，按要求及时打印面试通知单。

应聘者的考试总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，笔试、面试、考试总成绩均计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。根据考试总成绩由高到低按1：1比例确定相应岗位的体检及考察人选。考试总成绩在报名网站查询，在介休经济技术开发区微信公众号公布。

**（四）体检及考察**

进入体检及考察人选范围的人员，体检参考公务员体检标准组织实施，同时进行政审考察及背景调查，并对应聘者提供报考信息的真实性和档案进行复审和审核。

应聘人员无故未按规定时间、地点参加体检的，视为放弃。对放弃体检考察或体检考察不合格造成的空缺，根据同一岗位考试总成绩依次等额递补。

**（五）公示聘用**

根据体检及考察结果，确定拟录用人员名单，并在山西人才网进行公示，公示期为7个工作日。拟聘用人员名单公示后不再递补。经公示无异议后，确定聘用人员，按有关程序签订劳动合同办理相关手续。聘用人员须服从公司统一调配。

# 四、聘用管理

**（一）人员身份**

被招聘的人员为国企职工，全部实行合同契约化管理模式。

**（二）聘用与解聘**

合同聘期为三年，实行日常、年终动态考核机制，同时执行试用期制度，试用期6个月，试用期满合格的正式聘用，不合格的解除劳动合同。

**（三）薪资待遇**

1、试用期期间，聘用人员薪酬根据具体工作岗位执行月薪3000-3500元，不执行绩效工资。

2、试用期满后，聘用人员根据具体工作岗位，按照4000-4500元（保底）+业务绩效执行薪酬，具备相关资质的人员经公司聘任后可享受职称津贴，招聘人员转正后享受“四险一金”。

# 五、招聘监督

本次招聘活动，由介休经济技术开发区纪检监察工作委员会实施监督，欢迎社会各界人士予以监督，如发现弄虚作假、徇私舞弊等行为，及时向介休经济技术开发区纪检监察工作委员会举报投诉，举报监督电话：0354-7221088（电话接听时间：招聘期间正常工作日的9：00-17：00）。

六、相关说明

（一）报名人员应对所提交材料的真实性、准确性负责。如发现与事实不符，一经发现立即取消其应聘资格。已签订劳动合同的，立即解除，由此造成的一切后果由应聘者本人承担。

（二）应聘人员在报考期间要及时关注山西人才网、报名网站及介休经济技术开发区微信公众号发布的最新信息并保持通讯畅通，因本人原因错过招聘信息查阅而影响考试聘用的，责任自负。介休开发区开发建设有限公司有权根据岗位需求变化及报名情况等因素，调整、取消或终止个别岗位的招聘工作。

（三）公司对报名人员信息及提交的材料严格保密，不做他用，恕不退还。

（四）本次招聘不指定任何参考用书和资料，不举办培训班，也不收取任何形式的“中介费、培训费、报名费”，如社会上出现假借各种名义举办的辅导班、辅导网站或为他人代办报名、考试等现象，均与本公司无关，敬请广大报名人员提高警惕，切勿上当受骗。

（五）本公告及未尽事宜，由介休开发区开发建设有限公司负责解释。

七、技术咨询

报名咨询：0354-7580005（报名期间工作日9:00-17:00）

技术咨询：19934972122（报名期间每天9:00-17:00）

附件：《介休开发区开发建设有限公司2023年招聘岗位及任职要求表》

介休开发区开发建设有限公司

2023年4月28日